

BELEIDSPLAN

VERBIND, RESPECTEER, GROEI: NAAR EEN INCLUSIEVE TOEKOMST

2024 - 2028



Stichting Kasuaris

Copepad 38
2408 RT Alphen aan den Rijn

connect@kasuaris.com
www.kasuaris.com

INLEIDING

Stichting Kasuaris gelooft in de kracht van culturele diversiteit als basis voor sociale innovatie en verandering.

In een wereld die voortdurend in beweging is, blijft onze missie helder: het zichtbaar maken van de diversiteit die onze samenleving zo rijk maakt en het bevorderen van inclusie op alle niveaus. Dit beleidsplan voor de periode 2024-2028 vormt de routekaart voor onze inspanningen om een inclusieve samenleving te bouwen waarin elke stem telt en ieder individu zich gezien en gewaardeerd voelt.

In ons werk halen wij inspiratie uit vier belangrijke thema's: geschiedenis, cultuur, zichtbaarheid, en identiteit. Deze thema's vormen de leidraad voor onze programma's en activiteiten die gericht zijn op bewustwording, educatie en samenwerking. Door middel van projecten zoals Doors to Diversity, Wie ben jij? en op maat gemaakte trainingen voor professionals, zetten we ons in om diversiteit en inclusie op een blijvende manier te bevorderen.

In dit beleidsplan schetsen we niet alleen onze visie en missie, maar ook de concrete stappen die we de komende jaren zullen zetten. Met een focus op empowerment en toekomstbestendige strategieën om inclusie te bevorderen, willen we samen met onze partners nieuwe wegen verkennen en onze impact verder vergroten.

Verbind, respecteer, groei: naar een inclusieve toekomst is niet alleen onze titel, maar ons vertrekpunt. Samen bouwen we aan een wereld waarin diversiteit wordt omarmd en inclusiviteit de norm is.

Stichting Kasuaris
Het Bestuur

ONZE MISSIE

Kasuaris heeft als missie om diversiteit vanuit een intersectionele blik zichtbaar en bespreekbaar te maken in elke laag van de samenleving. We willen bijdragen aan een wereld waarin mensen elkaars culturele achtergrond beter begrijpen en waarderen. Door bewustwording, educatie en samenwerking streven we naar een inclusieve gemeenschap waarin iedereen zich gehoord en gerespecteerd voelt.



ONZE VISIE

Onze visie is dat diversiteit de basis vormt voor een dynamische samenleving. Wanneer we openstaan voor verschillende perspectieven en naar elkaars verhalen luisteren, kunnen we samen bouwen aan een inclusieve wereld. Dit wederzijdse begrip is essentieel voor het creëren van een maatschappij waarin iedereen zich welkom voelt en waar elke cultuur wordt gewaardeerd.



THEMA'S

In ons werk laten we ons inspireren door vier belangrijke thema's: geschiedenis, cultuur, zichtbaarheid en identiteit. Deze thema's vormen de basis voor onze programma's en activiteiten, die gericht zijn op het vergroten van bewustwording, het delen van kennis en het bevorderen van samenwerking. Door deze elementen samen te brengen, willen we een ruimte creëren waar iedereen zich betrokken voelt en waar diversiteit wordt gevierd.

GESCHIEDENIS | Gedeeld verleden

De geschiedenis van Nederland is meer dan alleen de bekende verhalen over de Gouden Eeuw en de Tweede Wereldoorlog. Kasuaris wil in de komende jaren verder de aandacht geven aan minder bekende historische gebeurtenissen. Zoals de migratiegeschiedenis en de bijdragen van gemeenschappen zoals de Caribische, Molukse, Turkse en Marokkaanse bevolkingsgroepen.

Doelstelling: de komende jaren blijven we verhalen over diverse gemeenschappen integreren in onze activiteiten zodat er een volledig beeld ontstaat van de Nederlandse geschiedenis. Dit draagt bij aan een dieper begrip en meer empathie in onze diverse samenleving. Daarvoor zullen we samenwerkingen opzoeken met partijen die expertise hebben in historische gebeurtenissen.

CULTUUR | Cultuur als verbindende kracht

Cultuur is meer dan eten, muziek of kunst. Het gaat ook over hoe we denken, handelen en wat we belangrijk vinden. In het kader van diversiteit en inclusie is cultuur essentieel omdat het de lens biedt waardoor mensen de wereld ervaren en interpreteren. Wanneer we culturele verschillen begrijpen en waarderen, creëren we een basis voor respectvolle interacties en inclusieve omgevingen. Cultuur helpt ons om dieper inzicht te krijgen in de waarden, overtuigingen en gedragingen van anderen, wat van cruciaal belang is voor het doorbreken van vooroordelen en het bevorderen van gelijkwaardigheid.

Doelstelling: de komende jaren ontwikkelen we programma's die mensen helpen om inclusieve interacties te versterken en open dialogen te voeren. Met workshops en trainingen ondersteunen we jongeren en professionals bij het opbouwen van wederzijds begrip, met hun (culturele) achtergrond als krachtbron. We zullen hierbij ook nauw samenwerken met diverse sectoren, zoals de zorg en het onderwijs om culturele diversiteit in meerdere werkvelden te integreren.

ZICHTBAARHEID | Zichtbaarheid als sleutel tot inclusie

Zichtbaarheid is essentieel voor inclusie omdat het ervoor zorgt dat mensen en hun unieke verhalen en inspanningen zichtbaar worden in de samenleving. Wanneer mensen uit verschillende achtergronden zich kunnen laten zien, doorbreken we vooroordelen en creëren we ruimte voor diversiteit in ervaringen en perspectieven.

Zichtbaarheid biedt niet alleen erkenning, maar draagt ook bij aan empowerment. Mensen krijgen controle over hoe ze worden gezien en gewaardeerd. Het geeft hen de kracht om hun eigen verhaal te vertellen, waardoor ongelijkheid en uitsluiting kunnen worden tegengegaan. Daarnaast creëert zichtbaarheid rolmodellen, vooral voor jongeren. Die kunnen zien dat hun achtergrond een bijdrage kan leveren aan succes.

Doelstelling: Kasuaris zet zich daarom in om de zichtbaarheid en hoorbaarheid van diverse stemmen en verhalen te vergroten. Via storytelling en workshops helpen we mensen hun eigen verhaal te vertellen en moedigen we hen aan om hun unieke ervaringen te delen. Zichtbaarheid en hoorbaarheid zijn niet alleen belangrijk voor inclusie, maar ook om vooroordelen te doorbreken en bewustwording te vergroten in de strijd tegen discriminatie en racisme. We willen anderen bewust maken van hoe deze aspecten bijdragen aan het creëren van gelijkwaardigheid en wederzijds respect.

IDENTITEIT | Identiteit als dynamisch proces

Identiteit wordt gevormd door verschillende elementen, zoals cultuur, geslacht, achtergrond en ervaringen. En die elementen veranderen gedurende het leven. Kasuaris ziet identiteit als een veelzijdig en groeiend proces waarbij het belangrijk is dat mensen de ruimte krijgen om hun eigen identiteit te verkennen en (verder) te ontwikkelen.

Voor diversiteit en inclusie is identiteit van groot belang omdat het bepaalt hoe mensen zichzelf zien en hoe ze zich verhouden tot anderen. Het erkennen en respecteren van verschillende identiteiten helpt om inclusieve omgevingen te creëren waar iedereen zich geaccepteerd en gewaardeerd voelt. Het ondersteunen van de ontwikkeling van identiteit is daarom essentieel om inclusie te bevorderen en uitsluiting te voorkomen.

Doelstelling: de komende jaren vergroten we onze aandacht aan de vele aspecten die identiteit vormgeven, zoals cultuur, achtergrond, gender etc. Ons doel is om mensen te ondersteunen in het begrijpen en waarderen van deze elementen zodat ze met trots hun achtergrond kunnen omarmen en empowered worden om hun stem te laten horen.

ONZE ACTIVITEITEN

Om onze visie op inclusie en diversiteit tastbaar te maken, bieden we verschillende programma's en activiteiten aan die gericht zijn op het versterken van verbinding en wederzijds begrip. Deze activiteiten zijn erop gericht om de thema's zoals geschiedenis, cultuur, zichtbaarheid en identiteit op een praktische en impactvolle manier in te zetten.

Met interactieve workshops, trainingen en langdurige trajecten ondersteunen we individuen, teams en organisaties bij het ontwikkelen van inclusieve vaardigheden. Onze programma's richten zich zowel op jongeren als op professionals en dragen bij aan het bouwen van een inclusieve samenleving waarin iedere stem telt.

Wie ben jij?

Ik vond het goed dat we tijdens de workshop allerlei onderwerpen konden bespreken. Het filmpje vond ik echt heel goed omdat je soms niet door hebt dat er racisme is. – Levi, 3 HAVO

Jongeren zijn experts op het gebied van hun eigen ervaringen. Met Wie ben jij? stimuleren wij jongeren van 12 t/m 18 jaar om met die ervaringen open te staan voor (culturele) diversiteit. We leggen hiermee een belangrijke basis voor het voeren van een dialoog over diversiteit, gelijkwaardigheid en onderlinge betrokkenheid. Belangrijke thema's die horen bij (wereld)burgerschap.

Doelstelling: in lijn met onze missie om culturele diversiteit te versterken en een inclusieve samenleving te bevorderen, zullen we ons de komende jaren nog meer richten op jeugdwerk, zoals sportclubs en buurtverenigingen. Door empowerment centraal te stellen, helpen we jongeren hun eigen kracht te ontdekken en zich sterker te voelen in de samenleving. Daarnaast willen we deze beweging bevorderen in meerdere leefgebieden, zoals onderwijs, cultuur en sociale interactie. Dit sluit aan bij onze visie dat culturele diversiteit de basis is voor sociale innovatie en verandering waarbij jongeren worden gestimuleerd om met trots hun identiteit te omarmen en actief bij te dragen aan een inclusieve gemeenschap.

Doors to Diversity

Ik vind het belangrijk om geen oordeel te vellen over iemand op basis van wat alleen jij ziet van diegene. Never judge a book by its cover.

– Leerlingambassadeur

Doors to Diversity is een schoolbreed traject dat een schooljaar loopt. Kasuaris werkt samen met onderwijsprofessionals, leerlingambassadeurs en ouders om draagvlak voor diversiteit en inclusie binnen scholen te vergroten. Een belangrijk onderdeel van dit traject is het door Kasuaris ontwikkelde inclusieve lesmateriaal, dat helpt om thema's zoals diversiteit, gelijkwaardigheid en culturele bewustwording op een toegankelijke manier in de klas te brengen.



Doelstelling: Kasuaris streeft ernaar om meer onderwijsprofessionals en leerlingen de vaardigheden en kennis te bieden die nodig zijn om diversiteit en inclusie actief te stimuleren. Het inclusieve lesmateriaal speelt hierin een centrale rol. We willen dit materiaal ook buiten het traject breder inzetten zodat scholen zelfstandig inclusieve lessen kunnen (blijven) implementeren. Dit versterkt niet alleen de zichtbaarheid van diversiteit maar draagt ook bij aan de opbouw van een blijvende, inclusieve schoolcultuur.

Op het Da Vinci Collega Kagerstraat in Leiden introduceerde Doors to Diversity niet alleen bewustwording over culturele diversiteit maar leidde het bijvoorbeeld ook tot de introductie van de iftar en de organisatie van cultuurdag.

Trainingen

In een snel veranderende samenleving is het belangrijk dat professionals zich bewust zijn van de rol die diversiteit en inclusie spelen in hun werk.

Kasuaris biedt op maat gemaakte trainingen aan voor professionals in verschillende sectoren, zoals onderwijs, zorg en sociaal-maatschappelijke organisaties. Deze trainingen helpen professionals om inclusieve communicatie, leiderschap en samenwerking te versterken binnen hun teams en organisaties. Door inzicht te krijgen in de impact van cultuur, identiteit en achtergrond kunnen zij effectiever samenwerken en bijdragen aan een inclusieve werkomgeving.

Doelstelling: de komende jaren wil Kasuaris de focus leggen op het versterken van veerkrachtige inclusie in organisaties. Door professionals niet alleen bewust te maken van diversiteit maar hen ook te ondersteunen in het implementeren van langdurige inclusieve strategieën.

We zullen ons blijven richten op het ontwikkelen van toekomstgerichte vaardigheden zoals inclusief leiderschap en cultuursensitief werken. Via onze interactieve trainingen bieden we niet alleen praktische tools maar ook strategische inzichten waarmee professionals inclusie kunnen verankeren in hun organisatiestructuur. Hierdoor wordt inclusiviteit niet alleen een waarde maar een integraal onderdeel van hun werkcultuur.

“—
Wat een inzicht heb ik gekregen! Het gaat helemaal niet over gemeenschappen maar om waar jezelf vandaan komt, wat jij belangrijk vindt en wat jij hebt meegekregen, hoe jij gevormd. Zodat je weet waarom bepaalde personen een bepaald gevoel bij jou oproepen. Zodra je je daarvan bewust bent, kun je beter in gesprek met de ander. –
Serviceloket medewerker



Evenementen

Kasuaris heeft in voorgaande jaren evenementen georganiseerd die een belangrijke rol spelen in het bevorderen van culturele diversiteit en het belang van inclusiviteit. Deze evenementen bieden een waardevol platform voor dialoog, leren en verbinding, waarbij deelnemers uit verschillende achtergronden hun verhalen kunnen delen en ervaringen kunnen uitwisselen. Bovendien stimuleren evenementen sociale cohesie en vergroten ze de zichtbaarheid van diverse stemmen binnen de gemeenschap. Door samen te komen in een interactieve en inclusieve setting, creëren we ruimte voor begrip en respect, wat essentieel is voor het opbouwen van een meer verbonden en inclusieve samenleving.

Doelstelling: Kasuaris wil evenementen creëren die bewustzijn vergroten, verbindingen bevorderen en de gemeenschap betrekken bij thema's van diversiteit en inclusie. Dit kan variëren van conferenties en documentairevertoningen tot netwerkbijeenkomsten, waarbij we zowel de rijke diversiteit binnen onze samenleving vieren als ruimte creëren voor diepere gesprekken en wederzijds begrip.



Digitale inclusie

In een steeds meer gedigitaliseerde wereld is digitale inclusie cruciaal voor het bevorderen van gelijkheid en toegang voor alle groepen. Kasuaris erkent de noodzaak om technologie te omarmen als een middel voor verbinding en empowerment.

Doelstelling: Kasuaris zal manieren onderzoeken om online workshops en materialen aan te bieden, zodat meer groepen toegang hebben tot onze programma's. Deze initiatieven dragen bij aan het creëren van nieuwe vormen van verbinding en empowerment, waardoor we de drempels voor deelname verlagen.



ONZE AANPAK

Wij bereiken onze doelen door:

- het ontwikkelen van projecten en programma's die gericht zijn op het versterken van persoonlijke ontwikkeling en culturele identiteit.
- het organiseren van interactieve workshops en trainingen over thema's zoals onbewuste vooroordelen, diversiteitssensitief werken en interculturele communicatie.
- een betrokken en deskundige gesprekspartner te zijn voor scholen, organisaties en overheidsinstellingen, waarmee we bijdragen aan het ontwikkelen van beleid en initiatieven gericht op inclusie en gelijkwaardigheid.
- het inzetten van technologische en digitale oplossingen om onze impact te vergroten en inclusie toegankelijker te maken voor diverse groepen.

Financiën

De komende jaren richten we ons op het verbreden van onze financiële basis. Niet alleen om onze projecten verder te laten groeien maar ook om onze interne organisatie te versterken.

We zullen samenwerkingen aangaan met organisaties die diversiteit en inclusie als prioriteit hebben. Door op maat gemaakte programma's aan te bieden, sluiten we aan bij de specifieke behoeften van deze partners. Ook zullen we nieuwe subsidiemogelijkheden verkennen om onze impact te vergroten.

SLOTWOORD

Stichting Kasuaris neemt het voortouw in het bevorderen van diversiteit en inclusie in Nederland. Ons beleidsplan voor de periode 2024-2027 biedt een duidelijk en krachtig kader waarin we onze inzet voor het creëren van een inclusieve samenleving versterken.

Door te focussen op de thema's geschiedenis, cultuur, zichtbaarheid en identiteit, bouwen we verder aan een samenleving waarin iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt.

In deze snel veranderende wereld blijft onze missie onveranderd: het bevorderen van bewustwording, wederzijds begrip en verbinding. Onze activiteiten en programma's, waaronder Doors to Diversity en Wie ben jij? , laten zien hoe we concrete stappen zetten richting een inclusieve toekomst.

De komende jaren willen we niet alleen voortbouwen op onze bestaande fundamenten, maar ook nieuwe paden verkennen, zoals digitale inclusie en duurzame strategieën voor professionals. Door samenwerkingen en het ontwikkelen van toekomstgerichte vaardigheden zorgen we ervoor dat inclusie geen tijdelijke waarde blijft, maar stevig verankerd wordt in alle lagen van de samenleving.

Met dit beleidsplan willen we inspireren, verbinden en groeien. Samen met onze partners bouwen we aan een toekomst waarin diversiteit het fundament is voor sociale innovatie, gelijkwaardigheid en wederzijds respect.

Verbind, respecteer, groei: naar een inclusieve toekomst.